XERVON®

WORKING FOR THE FUTURE

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

2025

XERVON NORWAYS ARBEID MED MENNESKERETTIGHETER OG ETISK HANDEL

INNLEDNING

Xervon Norway utfører entrepriser innen Stillas til Bygg og Anleggsmarkedet i Østlandsregionen, samt utleie av personell og utførelse av stillastjenester til Industrien over hele landet.
Bedriften er organisert med faste driftsavdelinger i Oslo, Sandefjord og Sarpsborg, samt prosjektkontorer på Vestlandet.
Xervon har som et av sine mål å bidra til å bygge bærekraftige samfunn og være et klimaforbilde. Verdiene våre forplikter oss til å opptre etter den høyeste etiske standard og drive virksomheten på en ansvarlig og bærekraftig måte. Dette skal gjenspeiles i alt vi gjør. Dette er også et pågående arbeid, og det er behov og rom for stadige forbedringer. Xervon skal være et foregangsselskap når det gjelder ansvarlig og bærekraftig drift, samtidig som Xervon støtter opp om et større samarbeid i bransjen for å løse felles utfordringer knyttet til dette arbeidet.

Byggebransjen, herunder de byggetekniske fagene, har flere risikomomenter ved virksomheten med tanke på både arbeidsforhold i Norge og Europa og forholdene som produkter og komponenter produseres under, i andre land.

I dette notatet redegjør vi for selskapets arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og etisk handel i tråd med kravene i åpenhetsloven.

FORANKRING AV ANSVARLIGHET

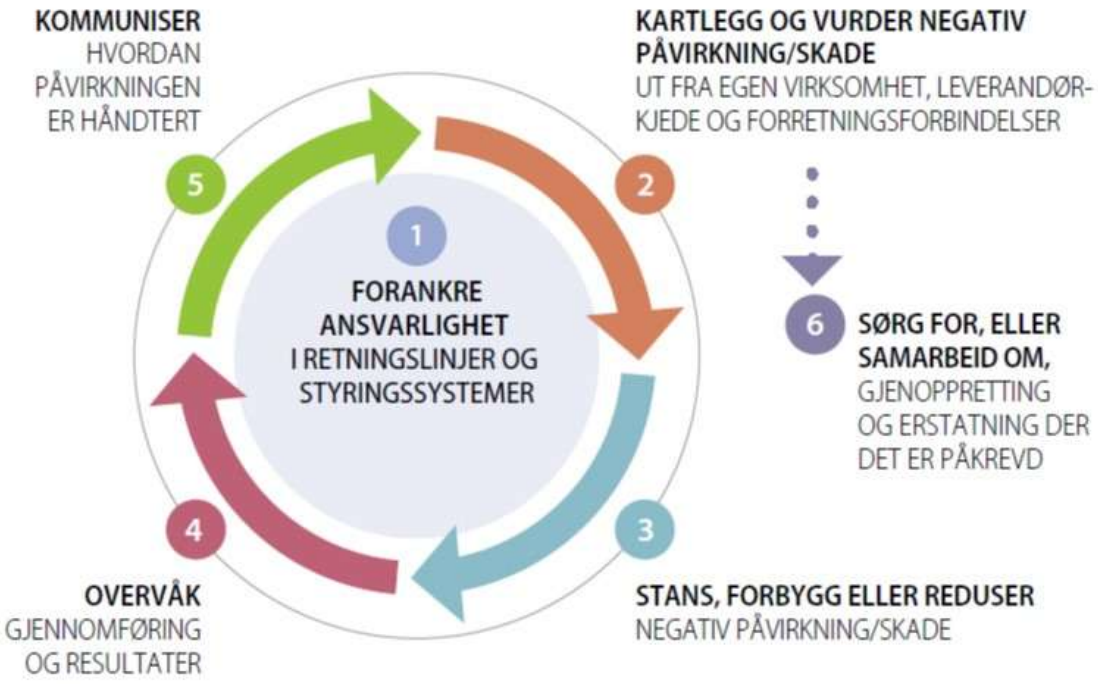
Xervon har en adferdskode som skal sørge for at våre verdier er integrert i hele Xervons organisasjon og leverandørkjede. Xervons Etiske retningslinjer stiller krav til hvordan Xervon skal drive forretninger og til ansattes adferd. Hovedtemaene i de Etiske retningslinjene er: Regler for forretningspraksis, Personlig adferd, Hvor går grensen – eksempler, Håndtering av etiske utfordringer.

Xervon stiller samme krav til våre leverandører og deres underleverandører, som vi gjør til oss selv. Kritiske leverandører skal godkjennes gjennom Xervons system for godkjenning av leverandører og underleverandører, som er en del av internkontrollsystemet. Systemet for godkjenning er beskrevet i egen prosedyre. En del av systemet er også Leverandørerklæring, som leverandørene skal signere på at de vil etterleve. Leverandørerklæringen omhandler de samme temaene som de Etiske retningslinjene.
Adferdskoden for leverandører gjelder alle selskap som leverer produkter og/eller tjenester til Xervon.

CEO er ansvarlig for arbeidet med aktsomhetsvurderingene i Xervon Norway, og er også den som følger opp det kontinuerlige arbeidet med intern etterlevelse at retningslinjer og risikovurdering av leverandørkjeden. CEO rapporterer videre til styret og eierne.

Xervons etiske retningslinjer, er sammen med Xervons internkontrollssystem med på å sikre at menneskerettighetene og arbeidsrettskravene blir fulgt. Det er forventet at risikoene som er avdekket gjennom aktsomhetsvurderinger, samt inntreden i nye forretningsområder, vil stille nye krav til innhold i selskapets policyer. Dette vil bli vurdert som en del av det pågående arbeidet med kontinuerlig forbedring.

Vi arbeider kontinuerlig med å forankre kravene i adferds koden og policyen i vår virksomhet, blant annet gjennom opplæring i adferds koden og ved å inkludere hensynet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre interne rutiner og retningslinjer.



ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD OG MENNESKERETTIGEHTER I XERVON

Xervon Norway er opptatt av å drive sin virksomhet på en ansvarlig måte, med respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som sentrale prinsipper. Vi etterlever et tydelig sett med etiske retningslinjer som forplikter oss til integritet, respekt og anstendighet i alle deler av vår virksomhet. Disse retningslinjene bygger blant annet på internasjonale standarder som FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, samt ILOs kjernekonvensjoner, som setter tydelige forventninger til ansvarlig opptreden.

Vi følger nøye med på gjeldende norsk lovgivning, inkludert arbeidsmiljøloven, likestillings- og diskrimineringsloven og allmenngjøringsloven, som sikrer våre ansatte trygge, rettferdige og anstendige arbeidsvilkår. I tillegg er vi bundet av tariffavtaler og interne lønnsavtaler som sikrer at våre medarbeidere mottar rettferdig lønn, regulert arbeidstid, tydelige arbeidsrammer og andre viktige sosiale goder.

Da det kun er 1 kvinne ansatt i selskapet utarbeides det ikke lønnssammenligning basert på kjønn. Bedriften har valgt å se på etnisk bakgrunn da dette er et mer aktuelt område for forskjeller. Ca. 85% av bedriftens ansatte har opphav fra land utenfor Norden. Bedriften registrer at det er noen små forskjeller registrert med bakgrunn i etnisitet. De små forskjellene har opphav i generelt lengre ansiennitet blant nordiske arbeidstagere som gir et litt høyere snitt på grunnlønnen.

Xervon Norway arbeider også aktivt med HMS (helse, miljø og sikkerhet), og har implementert interne rutiner og prosedyrer for å sikre kontinuerlig oppfølging av arbeidsmiljø, trivsel og sikkerhet. Vi legger vekt på god dialog med våre ansatte og deres representanter, og fremmer en kultur preget av åpen kommunikasjon, inkludering og respekt.

Gjennom regelmessige revisjoner, risikovurderinger og dialog med relevante interessenter sikrer vi at våre standarder stadig forbedres og at eventuelle utfordringer håndteres på en ansvarlig måte. På denne måten bidrar Xervon Norway aktivt til å opprettholde og styrke gode arbeidsforhold, respekt for menneskerettigheter og en bærekraftig utvikling både internt og eksternt.

AKTOMHETSVURDERINGER / RISIKOVURDERINGER

Innkjøpsprosessen og risikovurderinger av leverandører og forretningspartnere er viktig i arbeidet med å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Xervon er klar over at det finnes risikoprodukter hvor uregelmessigheter kan forekomme i vår verdikjede og det pågående arbeidet med risikokartlegging og leverandørevaluering startet opp i 2008. Vi legger OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv til grunn for vårt arbeid.

Xervon gjennomgår våre leverandører og forretningspartnere og foretar en innledende risikovurdering av alle leverandører. Xervon kanaliserer så mye av leveransene som mulig inn i faste rammeavtaler. På den måten minimerer vi antall leverandører. Allikevel er det 166 leverandører som ble gjennomgått i den innledende vurderingen. Denne vurderingen er i hovedsak utført på bakgrunn av hvilken bransje de forskjellige leverandørene er i. I grove trekk er den innledende vurderingen som følger:

- Akseptabel risiko: Bank og forsikring, stat og kommune, revisortjenester, telefoni og data, tomteutleie, bedriftshelsetjeneste, elektronisk kjøredagbok, parkering og merkeverksted (bil). I tillegg kommer en rekke leverandører som faller imellom de inndelte kategoriene og leverandører fra andre bransjer, med få ansatte og som vi kjenner godt.
- Risiko som må undersøkes nærmere: Utleie av personell, produksjon og salg av stillasmateriell, utleie av brakker, salg av verktøy og arbeidstøy, transport, drivstoff, materiell for tildekking av stillas, tilvirkning og salg av trevirke, renholdstjenester, dekkverksted, bilvask, salg og vedlikehold av truck og anleggsmaskiner, trykkeri og bildekor og firmagaver.

I den innledende undersøkelsen vurderes antatt risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Den innledende vurderingen er basert på hvilken bransje leverandøren er i, leverandørens behov for råvarer fra andre land, leverandørens bruk av underleverandører i andre land osv. Det tas også hensyn til hvilke land leverandøren opererer i. For å vurdere forskjellige land benytter Xervon disse indeksene:

Menneskerettigheter:	ITUC GRI - Countries (globalrightsindex.org)
	DFØ - Høyrisikolisten
Integritet/Korrupsjon:	2023 Corruption Perceptions Index - Explore the… - Transparency.org

For hver av leverandørene vurderes både risiko for negativ påvirkning på menneskerettighetene og risiko for uanstendige arbeidsforhold. Sannsynlighet for hendelse vurderes på en skala fra 1 til 5, der 1 er tilnærmet usannsynlig og 5 er svært sannsynlig/ svært ofte. Konsekvens vurderes på samme måte, der 1 ubetydelig og 5 er svært alvorlig. Produktet av de to vurderingene danner risikoen.

Risiko klassifiseres på følgende måte:

- Fra 1 til 6 – Risikoen er akseptabel **GRØNN**
- Fra 8 til 10 – Risikoreduserende tiltak må vurderes **GUL**
- Fra 12 til 25 – Risikoreduserende tiltak må iverksettes **RØD**

Leverandører som scorer fra 8 – 25 (gult eller rødt), krever ytterligere undersøkelser. Xervon har utarbeidet et spørreskjema som sendes ut til disse, for nærmere kartlegging av de faktiske forholdene. Spørreskjemaet er todelt, med en del med spørsmål om menneskerettigheter og en del med spørsmål om anstendige arbeidsforhold. Det er sendt ut spørreskjema til 2 nye leverandører og 13 leverandører som står med gul eller rød risiko på enten menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold eller begge.

Basert på svarene fra spørreundersøkelsen utføres det en ny risikovurdering.

Dersom risikoen fortsatt er gul, har Xervon nå et grunnlag for å vurdere hvilke forhold det er utfordringer med. Hvordan dette skal gjøres må vurderes ut fra den aktuelle situasjonen. Både retting av enkelte forhold og bytte av leverandør kan være aktuelt.

Dersom risikoen er rød, må Xervon gå i dialog med den aktuelle leverandøren og verifisere hvor vidt vurderingen er riktig. Dersom det er tilfelle, må forholdene utbedres. Dersom det ikke er mulig å utbedre forholdene, kan ikke leverandøren benyttes videre.

AVDEKKEDE RISIKOOMRÅDER

Xervon har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller uanstendige arbeidsforhold hor noen av våre leverandører. Etter forrige gjennomgang hadde vi 3 leverandører som sto igjen med gul eller rød risiko. Ingen av disse har høyere risiko på grunn av avdekkede avvik. Den forhøyede risikoen skyldes at de ikke har svart på hele eller deler av undersøkelsen. Xervon har jobbet videre med disse 3 leverandørene.

- 6 leverandører er godkjent manuelt, basert på deres egne aktsomhetsvurderinger, kjennskap til bedriften, omfanget av leveransen og hva leveransen består av.
- 1 leverandør fjernes fra listen, fordi vi har avsluttet samarbeidet.
- 1 leverandør er fjernet fra listen, fordi dette var et engangskjøp i 2024. Leverandøren har ikke vært brukt siden.
- 1 leverandør står fortsatt med gul risiko. De har ikke svart på spørreskjema, og det er vanskelig å finne tilstrekkelig og relevant informasjon om bedriften. Risikoen anses ikke som veldig høy.
- Det er skrevet avtale med en ny leverandør av bemanning. Denne leverandøren er godkjent gjennom en prekvalifiseringsprosess. Det er da gjennomført en leverandørrevisjon, som er langt mer omfattende enn den vanlige undersøkelsen.

Den leverandøren som står igjen med gul risiko har vist seg vanskelig å få svar fra. Dessverre er det en leverandør som er vanskelig å erstatte. Vi anser i utgangspunktet at risikoen er relativt lav, men dette må verifiseres. Dersom vi ikke får respons i nærmeste fremtid vil vi avtale et møte, for å gjennomføre en manuell verifikasjon.

I sum er det oppfølging av negativ påvirkning menneskerettigheter som er risikoområdet. Når det kommer til anstendige arbeidsforhold tyder alt på at Xervons leverandører har gode rutiner for seg selv og sine leverandører. Xervon anser det som naturlig da menneskerettigheter generelt ikke er noe problemområde i norsk arbeidsliv. Det er derfor heller ikke naturlig at små norske bedrifter har etablert rutiner for overvåkning av menneskerettigheter.

En del av leverandørene som har svart «Nei» på spørsmålene i undersøkelsen, er mindre selskaper, som ikke er underlagt åpenhetsloven. Det er derfor naturlig at de ikke har implementert rutiner for gjennomgang av risiko i forbindelse med menneskerettigheter.

Datagrunnlaget fra undersøkelsene gir Xervon et godt utgangspunkt for det videre arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det gir informasjon, både om problemområder og spesifikke leverandører. Xervon har en aktiv og bevisst politikk for å holde antall leverandører på et minimum. Dette sikres ved at innkjøp i all hovedsak gjøres via etablerte rammeavtaler og faste bestillingslister. På den måten har vi mulighet til å begrense hvilke produkter som kjøpes, og fra hvem. Det gjør igjen at vi får et oversiktlig bilde, med leverandører som vi kjenner godt.

OPPFØLGING AV VÅRE UNDERENREPRENØRER OG LEVERANDØRER OG TILTAK FOR Å REDUSERE RISIKOEN

Siden selskapets største leverandører ofte er grossister med svært mange underleverandører, har det til nå, vært vurdert at den største generelle risikoen ligger i denne delen av leverandørporteføljen. Etter å ha arbeidet en stund med temaet ser vi at disse leverandørene har god kontroll og er svært bevisste på sitt forhold til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det skyldes nok i stor grad at Xervon benytter store selskaper som, etter hvert, har blitt vant til et høyt fokus på denne problemstillingen.

Alle kontrakter/avtaler skal inneholde krav til leverandørens egenerklæring og signering av Xervons leverandørerklæring. Xervon har allerede etablert system for kontroll og godkjenning av underleverandører. Dette systemet brukes hovedsakelig for leverandører av bemanning, men kan også brukes på andre leverandører.

Arbeidet mot negativ påvirkning av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en kontinuerlig prosess.

Identifiserte tiltak internt i Xervon:

- Manuell verifikasjon av den siste leverandøren som står med gul risiko (i løpet av Q3/ 2026).
- Løpende verifikasjon av eventuelt nye leverandører

RAPPORTERING OG OFFENTLIGGJØRING AV INFORMASJON

Xervons ledelse har gjennomført de innledende aktsomhetsvurderingene og risikovurderingene.
HMS-funksjonen i Xervon gjennomfører stikkprøver og leverandørrevisjoner i henhold til lokale rutiner.

Årsmeldingen for 2025 vil inneholde redegjørelse i tråd med kravene i åpenhetsloven, herunder vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger og oppfølging av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og verdikjede.

Henvendelser og spørsmål knyttet til Xervons arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til: magnus.lund@xervon.no.

SIGNATURER

Lørenskog, 28.05.2025

Jürgen Lennertz
Styrets leder

Stefan Geiger
Styremedlem

Morten Heftøy
CEO