

■ Risiko og hindre skal vurderes for følgende områder:

- Rekruttering
- Lønns- og arbeidsvilkår
- Forfremmelse
- Utvikling/Opplæring
- Tilrettelegging
- Work/Life balance

1. Undersøke om det finnes risiko for diskriminering eller andre hindre for likestilling

- Kartlegge årsakene til ulikhetene i virksomheten. Mer aktuelt med samtaler med ansatte, resultater fra medarbeiderundersøkelser, vurdering av hvordan virksomhetens rutiner og praksiser fungerer for ulike grupper ansatte og arbeidssøkere

2. Analysere årsakene til identifiserte risikoer

- Er vedtatte tiltak iverksatt?
- Følger arbeidet den oppsatte tidsplanen?
- Gir tiltakene de resultatene som er ønsket?
- Er det behov for nye tiltak?

4. Evaluere arbeidet

3. Iverksette tiltak egnet til:

- å motvirke diskriminering
- å bidra til økt likestilling og mangfold i virksomheten

- Utarbeid en plan for hvilke mål som nås, gitt resultatene fra trinn 1 og 2
- Plasser ansvaret for at målene nås
- Forankre tiltak hos ledelsen og de som skal utføre den praktisk jobben med tiltakene